



28.05.2018

İstanbul

2108

Sayı : 3+1 Eğitim Modeli Uygulaması Hk.  
Our Reference :

Konu : Sirküler No:...308.. / 2018  
Subject :

Sayın Üyemiz;

Beykoz Üniversitesi Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü 16.05.2018 tarihli ve E.1800003937 sayılı yazıları ile özetle,

- Okullarında uygulamaya başlanan 3+1 Eğitim Modeliyle **2018 yılı Ekim ayından itibaren okullarında eğitim verilen bütün programlarda belli bir not ortalamasının üstündeki öğrencilerin en az bir yarıyıl (14 Hafta) teoride aldıkları bilgileri uygulama için çalışmak üzere sektör işletmelerine gönderilebileceği,**

- İş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortalarını 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ilgili hükümleri gereği üniversite tarafından ödendiği, yapılan yasal düzenlemelerde işletmelerin maddi yükümlülüklerinin oldukça azaltıldığı, (Örneğin İşletmelerin öğrencilere ödeyebilecekleri asgari ücretin 1/3 oranındaki miktarının, 20 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde 1/3'ünü, 20'den az personel çalıştıran işyerlerinde ise 2/3'ünü İşsizlik Fonu'ndan Devlet katkısı olarak geri alınabildiği ve bunun için üniversitelere bütçeden ödenek ayrıldığı ve Üniversitelerin işletmelere ödeme yapmakta olduğu) ve ayrıca İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI kapsamında İŞKUR ile projelendirme halinde işletmelerin herhangi bir ödeme yükümlülüğünün bulunmadığı,

- Süreci yürüten Yüksekokul Müdürü Prof. Dr. Baki AKSU ([bakiaksu@beykoz.edu.tr](mailto:bakiaksu@beykoz.edu.tr) Tel:444 2569/102) ve Yüksekokul Müdür Yrd. Öğr.Gör.Dr. Neslihan Balcı VAROL'a ([neslihanbalcivarol@beykoz.edu.tr](mailto:neslihanbalcivarol@beykoz.edu.tr) Tel: 444 2569/273) randevu verilmesi halinde daha detaylı bilgi verebilecekleri belirtilerek, bu programlar arasında yer alan Deniz ve Liman İşletmeciliği (İngilizce-Türkçe) öğrencileri için Odamızın ilgili Üyelerine yönlendirme yapması şeklinde sağlayacağı katkı ve desteklerin Üniversiteleri tarafından takdirle karşılanacağı,

ifade edilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ve rica ederiz.

Saygılarımızla,

Murat TUNCER  
Genel Sekreter

**Ek:** İlgili Yazı (3 Sayfa)**GEREĞİ**

- Tüm Üyeler (WEB Sayfasında)
- Türk Armatörler Birliği
- S.S. Gemi Armatörleri Mot. Taş. Koop.
- Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği
- Türk Armatörler İşverenler Sendikası (TAİS)
- TÜRK LİM
- İMEAK DTO Şubeler
- 33 No'lu Liman İşletmeciliği Meslek Komite Grubu Üyeleri

**BİLGİ**

- Yönetim Kurulu Bşk. ve Üyeleri
- İMEAK DTO Şube YK Başkanları
- İMEAK DTO Meslek Komite Başkanları

Ayrıntılı Bilgi:

Telefon:

E-mail:



Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İSTANBUL / TÜRKİYE  
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx)  
Web: [www.denizticaretodasi.org.tr](http://www.denizticaretodasi.org.tr)  
Web: [www.chamberofshipping.org.tr](http://www.chamberofshipping.org.tr)

Faks : +90 (212) 293 79 35  
E-mail: [iletisim@denizticaretodasi.org.tr](mailto:iletisim@denizticaretodasi.org.tr)  
E-mail: [contact@chamberofshipping.org.tr](mailto:contact@chamberofshipping.org.tr)



Sayı : 79996445-773.01-E.1800003937

16.05.2018

Konu : 3+1 Eğitim Modeli Uygulaması  
Hakkında Bilgilendirme

### Deniz Ticaret Odası

Yirmi birinci yüz yılda, dünyada çok önemli değişim ve dönüşümler yaşanmıştır. Dünyanın yaşadığı bu hızlı değişim karşısında, insan unsuru bir ülkenin gelişmesinin en kritik faktörü haline gelmiştir. Teknolojik açıdan ilerlemiş birçok ülke, artık gerçek gücün fiziksel güçte değil eğitilmiş insan beyninde olduğunun farkına varmıştır. Bu gerçek karşısında ülkeler insan eğitimine olan yatırımlarını giderek arttırmışlardır. Dünyada olduğu gibi Türkiye’de de en hızlı gelişen sektörler arasında yer alan lojistik sektöründe, özellikle 2000’li yılların ikinci yarısından itibaren sektöre yönelik eğitim-öğretimde hem ortaöğretim düzeyinde hem de yükseköğretim düzeyinde önemli gelişmeler kaydedilmektedir. Ancak, Beykoz Üniversitesi Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu’nun UTİKAD ’la birlikte 2014 yılında lojistik sektörü üst düzey yöneticileriyle yaptığı bir araştırmanın sonucuna göre bunca gelişmeye karşın lojistik sektörünün temel sorunlarından üçüncüsü yine kalifiye insan kaynağı eksikliğidir.

Aslında, bu sorun sadece lojistik sektörüne özgü bir sorun da değildir. Tüm üretim ve hizmet sektörü işletmelerinin genel bir sorunudur. Bu sorunun çözümüne katkı koymak adına, Beykoz Üniversitesi, tüm akademik birimlerinde 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren önlisans programlarında 3+1, lisans programlarında 7+1 eğitim modelini uygulamaya başlamıştır. Bu model ile öğrencilerimiz en az bir yarıyıl sektör işletmelerinde teoride aldıkları bilgileri uygulama imkânı bulacağından sektörün aradığı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi daha kolaylaşmış olacaktır. Bu eğitim yaklaşımı hem Kalkınma Bakanlığı hem de Yükseköğretim Kurulu tarafından da desteklenmektedir.

2008 yılından itibaren eğitim-öğretimi sektörle birlikte, uygulamayı ön plana alarak başarılı bir şekilde sürdüren, Türkiye’nin alanında tematik olarak kurulmuş ilk ve tek yükseköğretim kurumu olan Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu da, sektörün ihtiyacı doğrultusunda, sektör sivil toplum kuruluşlarının ve sektör işletmelerinin cesaretlendirici olumlu görüşlerini alarak 3+1 eğitim modelini diğer akademik birimlerle birlikte başlatmıştır.

Daha önce sizlerle paylaştığımız üzere bu eğitim modelinde öğrencilerimiz, 3 yarıyıl üniversitede teorik ve uygulamalı eğitimlerini alacaklar 1 yarıyıl (14 hafta) ise işletmelerde İşyeri Uygulaması yaparak eğitimlerini tamamlayacaklardır. Bu yöntemle, teoride aldıkları eğitimlerini gerçek iş hayatının içinde yaşayarak tamamlama olanağı bulacaklardır. Bunun için tüm çalışmalar üniversitemiz tarafından planlanmıştır ve sizlerin desteği ile hayat bulacaktır. Yukarıda da ifade edildiği üzere, tematik olarak Lojistik sektörünün tüm alt

dallarına yönelik eğitim verildiği için ilgili sektörlerde iş yoğunluğu dikkate alınarak 2018 yılı Ekim ayından itibaren not ortalamasını belirli bir seviyeye getirmiş öğrenci sektöre işyeri uygulaması için gönderilebilecektir.

3+1 eğitim modelinde, sizlerin ileride çalışmanı olacağını varsaydığımız mezunlarımız, teorik eğitimde elde ettiği kazanımlar yanında aşağıda sıralanan kazanımları da elde edeceklerdir diye düşünmekteyiz.

- Teknolojik gelişmelerin takibi,
- Teorik bilgilerin uygulama becerisine dönüşümü,
- İş deneyimi ve iş disiplininin oluşturulması,
- Ekip çalışması ruhunun kazanımı,
- Bilgi ve deneyimlerin pekiştirilmesi.

Bu kazanımları 3+1 eğitim modelinde elde edecek mezunlarımızla, işletmelerin, aşağıda sıralanan faydaları elde edebileceğini de varsaymaktayız.

- İşletmelerin işe başlangıç eğitimi yükünden kurtulmaları,
- Hızlı adaptasyon sağlama,
- Daha kısa sürede nitelikli eleman yetiştirmek,
- İş dünyasının ihtiyaçlarına uygun programların geliştirilmesine katkı,
- Üniversite ile iş birliği olanağının artması,
- İşletme kültürüne uyumlu öğrencilerin tespiti ve ihtiyaç halinde istihdamı.

**3308 ve 506 sayılı yasalarda** konu ile ilgili düzenlemeler yapılmış ve hem işletmeler hem de üniversiteler için sorumluluklar netleştirilmiştir.

**İş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları** 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ilgili hükümleri gereği **üniversite tarafından ödenmektedir.**

İşletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere, asgari ücretin net tutarının 10 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde %30'undan, 10'dan az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde %15'inden aşağı ücret ödenemez hükmüne karşılık yapılan düzenlemelerde **işletmelerin maddi yükümlülükleri oldukça azaltılmıştır.** Örneğin İşletmelerin öğrencilere ödeyebilecekleri asgari ücretin 1/3 oranındaki miktarının, 20 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde 1/3'ünü, 20'den az personel çalıştıran işyerlerinde ise 2/3'ünü **İşsizlik Fonu'ndan Devlet katkısı olarak geri alabilmektedir.** Bunun için üniversitelere bütçeden ödenek ayrılmıştır. Üniversiteler işletmelere ödeme yapmaktadırlar.

Ayrıca **İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI** kapsamında **İŞKUR** ile projelendirme halinde işletmelerin herhangi bir ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. İŞKUR'un beklentisi destek verilen öğrencinin %50'sinin destek süresi kadar istihdam edilmesidir. Eğer işletmenin ihtiyacı halinde yeni eleman alımı zorunluluğu söz konusu ise bu proje ile adaylar arasından istediği kişiyi istihdam edebilme olanağı bulacak ve ciddi bir eğitim yükünden kurtulabilecektir.

Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu'nda; Lojistik (İngilizce ve Türkçe), Dış Ticaret

(İngilizce ve Türkçe), Deniz ve Liman İşletmeciliği, Raylı Sistemler İşletmeciliği, Hava Lojistiği, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği, Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri (İngilizce ve Türkçe) programlarında eğitim-öğretim devam etmektedir. 2018 yılı Ekim ayından itibaren Dış Ticaret, Lojistik, Raylı Sistemler İşletmeciliği ve Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri, Deniz ve Liman İşletmeciliği programlarından, 2019 Şubat ayından itibaren, Hava Lojistiği, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği ve Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri programlarından öğrencilerimiz işletmelerde çalışmak üzere gönderilebilecektir.

Süreci yürüten Yüksekokul Müdürü Prof. Dr. Baki Aksu([bakiaksu@beykoz.edu.tr](mailto:bakiaksu@beykoz.edu.tr), Telefon: 444 2569/102) ve Yüksekokul Müdür Yrd. Öğr.Gör.Dr. Neslihan Balcı Varol'a ([neslihanbalcivarol@beykoz.edu.tr](mailto:neslihanbalcivarol@beykoz.edu.tr), Telefon 444 25 69/273 ) **randevu vermeniz** halinde sizinle konuyu yüz yüze görüşmek, yazılı veya sözlü sorularınıza yanıt vermektten mutlu olacaktırdır.

Nitelikli eğitim adına vereceğiniz katkı ve destek üniversitemiz tarafından takdirle değerlendirilecektir.

Prof. Dr. Mehmet DURMAN  
Rektör